



# REGIONE MOLISE

DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA  
AREA III

Attività Produttive – Politiche Formative e del Lavoro – Servizi E Attività Culturali, Turistiche e Sportive – Politiche Sociali  
Servizio Politiche per l'Occupazione  
Via Toscana, 51 – 86100 Campobasso

Cassa Integrazione Guadagni in Deroga - Accordo tra Governo e Regioni sugli Ammortizzatori Sociali del 22 novembre 2012 - Verbale di Accordo tra il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali e la Regione Molise - Assessorato al Lavoro del 26-02-2013, in applicazione di quanto previsto dall'art. 2, comma 65, della Legge n. 92 del 28 giugno 2012. Accordo Quadro in sede regionale per la concessione degli Ammortizzatori sociali in deroga del 5 luglio 2013. Istruzioni operative per la concessione dei trattamenti in deroga nella Regione Molise - B.U.R.M. n° 18 del 10 luglio 2013

## VERBALE DI ESAME CONGIUNTO

Il giorno 12 settembre 2013, presso la sede dell'Assessorato Regionale al Lavoro in via Toscana, 51 - Campobasso, alla presenza del Direttore del Servizio Politiche per l'Occupazione dott. Vincenzo Rossi a seguito di formale convocazione, sono convenuti i seguenti Sigg.ri:

- in rappresentanza della Casa di Cura "Villa Maria" s.r.l.: Ing. Nicola Baranello, Direttore Generale, assistito dal consulente del lavoro dott. Giancarlo Ianaro ;
- in rappresentanza della FP CGIL Molise: Lucia Merlo ;
- in rappresentanza della FP CISL Molise: Anna Valvona e Ettore Cibelli ;
- in rappresentanza della FP UGL: Alessandra Spidalieri ;
- in rappresentanza della RSA: Filomena Chiovitti, Elisa D'Elia e Michelina De Palma ;

## PREMESSO

che, con comunicazione del 02/08/2013, la società **Casa di Cura "Villa Maria" s.r.l. con sede in Via Principe di Piemonte, 4 – 86100 Campobasso – P.I. 00158120709, matricola INPS 1900007180, con CCNL applicato personale dipendente delle strutture sanitarie, codice Ateco 861010, con organico di 50 unità**, ha attivato la procedura di richiesta della CIG in deroga, Accordo tra Governo e Regioni sugli Ammortizzatori Sociali del 22 novembre 2012 - Verbale di Accordo tra il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali e la Regione Molise - Assessorato al Lavoro del 26-02-2013, in applicazione di quanto previsto dall'art. 2, comma 65, della Legge n. 92 del 28 giugno 2012. Accordo Quadro in sede regionale per la concessione degli Ammortizzatori sociali in deroga del 05 luglio 2013. Istruzioni operative per la concessione dei trattamenti in deroga nella Regione Molise - B.U.R.M. n° 18 del 10 luglio 2013, per n° 43 unità lavorative per tutte le motivazioni ivi illustrate;

che tale istanza è stata motivata dalla Società con riferimento alle ricadute della situazione di crisi che ha caratterizzato il settore di riferimento;

che, la società, opera nel settore Sanità Privata con CCNL applicato personale dipendente delle strutture sanitarie Associate all'AIOP, codice Ateco 861010, con organico di 50 unità di cui 49 con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato e 1 unità a tempo determinato;

che, in particolare, nella predetta richiesta sono stati evidenziati gli effetti di natura economica, soprattutto in termini di significativa contrazione del fatturato e drastica riduzione di liquidità, prodotti dalla riferita situazione di crisi;

1



# REGIONE MOLISE

DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA

AREA III

Attività Produttive – Politiche Formative e del Lavoro – Servizi E Attività Culturali, Turistiche e Sportive – Politiche Sociali  
Servizio Politiche per l'Occupazione  
Via Toscana, 51 – 86100 Campobasso

che, nell'incontro odierno, la stessa azienda ha preliminarmente illustrato il complessivo contesto in cui si trova a svolgere le proprie attività, evidenziando come le criticità in atto presentino profili congiunturali e quindi prevedibilmente reversibili;

che a tale ultimo riguardo, la società ha esposto lo stato di avanzamento del piano industriale avviato per fronteggiare e superare le difficoltà di ordine finanziario, produttivo e organizzativo determinate dalla riscontrata situazione di crisi del comparto, evidenziando che nell'ambito di tale piano la società **Casa di Cura "Villa Maria" s.r.l.** continua purtroppo ad attraversare un periodo difficile con una fase di stallo con tendenza ad una flessione negativa. Le problematiche che sono la causa oggettiva di questo perdurare della crisi dell'azienda, che sono riportate nella relazione tecnica presentata, possono sinteticamente essere riportate come segue: *La casa di cura Villa Maria opera nel settore sanitario da più di 50 anni. Negli ultimi anni la situazione di difficoltà che ha investito l'intero settore sanitario regionale, impegnato nel rientro dal disavanzo dal debito sanitario contratto nel corso degli anni, ha purtroppo indirettamente avuto ripercussioni sulle strutture sanitarie private accreditate come la nostra che hanno visto nel corso degli ultimi quattro anni ridurre i propri budget in misura consistente. Questo ovviamente ha generato uno squilibrio economico-finanziario che ha costretto l'azienda ad adottare interventi correttivi in particolare sul fronte dei costi di gestione. L'azienda in questa fase si trova in alcuni momenti nella impossibilità di far fronte alle scadenze previste a causa del ritardo da parte della ASREM del pagamenti degli ingenti crediti vantati (relativi ad anni pregressi). La nostra azienda, di piccole e medie dimensioni, ha risentito del particolare momento di crisi del settore e dell'intera economia per le seguenti motivazioni:*

- riduzione del budget da erogare in convenzione per conto del servizio sanitario regionale;
- ritardo nei pagamenti da parte della ASREM delle prestazioni erogate;
- abbattimenti delle tariffe di remunerazione delle prestazioni di ricovero con effetto retroattivo;
- difficoltà di accesso al credito bancario sia nel breve che nel medio lungo termine;
- difficoltà a far fronte alle scadenze in alcuni periodi a causa del ritardo nei pagamenti da parte della ASREM dei crediti vantati.

*Le misure poste in essere dal management aziendale sono rappresentate da:*

*Incremento delle prestazioni rese in regime esclusivamente privatistico attraverso l'applicazione di tariffe competitive rispetto a quelle applicate dal pubblico; utilizzo del budget aziendale in convenzione attraverso l'erogazione di prestazioni maggiormente remunerative;*

*ottimizzazione delle risorse aziendali attraverso una pianificazione puntuale delle attività ed un ottimizzazione delle risorse aziendali attraverso un pianificazione puntuale delle attività sanitarie ed un controllo di gestione informatizzato interfacciato alla contabilità aziendale;*

*accesso agli ammortizzatori sociali (CIG in deroga);*

*riduzione generalizzata di tutti i costi di gestione ed in particolare;*

- Riduzione dei costi per servizi (mensa, lavanderia, utenze, appalti, ecc);
- Riduzione delle spese per consulenze (amministrative, legali, sanitarie);
- Riduzione dei costi per godimento di beni di terzi;

*La azioni correttive poste in essere dal management aziendale stanno portando i loro frutti ma necessitano ovviamente di tempi medio-lunghi per poter entrare a regime. E' una situazione di difficoltà temporanea che richiede del tempo per essere superata.*

che la situazione di potenziale riduzione del budget per un importo pari a € 800.000,00 per mancata attivazione della chirurgia ambulatoriale, come evidenziato nel verbale del 01/07/2013, si è effettivamente concretizzata;



# REGIONE MOLISE

DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA

AREA III

Attività Produttive – Politiche Formative e del Lavoro – Servizi E Attività Culturali, Turistiche e Sportive – Politiche Sociali  
Servizio Politiche per l'Occupazione  
Via Toscana, 51 – 86100 Campobasso

che in attesa delle positive ricadute delle iniziative e degli interventi previsti nel piano medesimo, resta confermata la necessaria contrazione delle attività lavorative rispetto alla quale risultano temporaneamente eccedenti le risorse professionali attualmente occupate;

che la società, nello specifico, ha evidenziato la persistente esigenza di un assetto produttivo fondato su azioni sinergiche sul piano delle attività e delle soluzioni logistiche, accompagnato da un riposizionamento dell'organizzazione di lavoro tramite la sospensione degli orari lavorativi;

che, la società, non può attualmente usufruire dei trattamenti di Cassa Integrazione Ordinaria e Straordinaria, come da verifica presso gli uffici INPS e quindi chiede l'accesso al trattamento di CIG in deroga della Regione Molise;

che, la contrazione di attività, considerate le esigenze organizzative riscontrate, interesserà un numero massimo di 43 unità lavorative con riduzione di orario al 50%, per un totale di 13.311 ore per le 18 settimane di concessione;

che, la società, sotto propria responsabilità, dichiara che i lavoratori interessati dalla CIG in deroga hanno maturato alle dipendenze dell'impresa una anzianità di servizio di almeno 90 giorni, così come previsto dalle istruzioni operative vigenti e per le quali sarà erogato il trattamento di CIG in deroga;

che, al fine di realizzare i percorsi di politica attiva, i lavoratori coinvolti dalla CIG in deroga saranno convocati presso i CPI territorialmente competenti;

## TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

Conformemente a quanto previsto dell'Accordo tra Governo e Regioni sugli Ammortizzatori Sociali del 2013 - Verbale di Accordo tra il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali e la Regione Molise, e dalle successive istruzioni operative, le parti hanno preso atto delle problematiche riorganizzative dell'Azienda;

la richiesta della CIG in deroga si colloca dunque nella necessità di consentire ai lavoratori interessati l'accesso agli ammortizzatori sociali in deroga come previsto dall'accordo del 5 luglio 2013 dal tavolo di concertazione e dalle istruzioni operative per l'accesso ai trattamenti di CIG in deroga pubblicate sul B.U.R.M. n° 18 del 10 luglio 2013;

Ai sensi della circolare Inps n.57 del 13 marzo 2007, per le concessioni di proroga della Cig in deroga superiori a dodici mesi sarà applicata la riduzione del 10% alle indennità spettanti ai lavoratori;

La società si impegna a :

- inviare contestualmente alla Regione Molise e alla Direzione Regionale del Lavoro la domanda per la relativa autorizzazione corredata come da istruzioni operative agli indirizzi: [cigderoga@mail.regione.molise.it](mailto:cigderoga@mail.regione.molise.it) e [DRL-molise@lavoro.gov.it](mailto:DRL-molise@lavoro.gov.it)
- Ad inviare comunicazione, almeno un giorno prima, alla Direzione Regionale del Lavoro – Molise dell'eventuale ripresa dell'attività nel periodo di fruizione dell'ammortizzatore sociale, in caso di opzione a favore della sospensione di orario, all'indirizzo [DRL-molise@lavoro.gov.it](mailto:DRL-molise@lavoro.gov.it), oppure via fax

3



# REGIONE MOLISE

DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA

AREA III

Attività Produttive – Politiche Formative e del Lavoro – Servizi E Attività Culturali, Turistiche e Sportive – Politiche Sociali

Servizio Politiche per l'Occupazione

Via Toscana, 51 – 86100 Campobasso

al numero 0874 61641, oppure all'indirizzo Direzione Regionale del Lavoro Via XXIV Maggio, 197 - 86100 Campobasso.

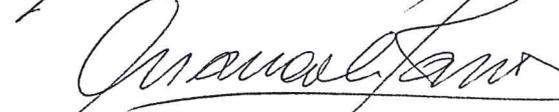
La società provvederà all'invio mensile del modello **"Quadro Mensile a consuntivo"** (Allegato 4) alla DRL (all'indirizzo [DRL-molise@lavoro.gov.it](mailto:DRL-molise@lavoro.gov.it)) e ad Italia Lavoro S.p.A. (all'indirizzo [molisederoghe@italialavoro.it](mailto:molisederoghe@italialavoro.it)), e alla Regione Molise ([cigderoga@mail.regione.molise.it](mailto:cigderoga@mail.regione.molise.it)) al fine di verificare l'effettivo utilizzo dell'ammortizzatore sociale concesso.

Tanto premesso, le parti si danno atto di aver esperito, con esito positivo, ai sensi del d.p.r. n° 218/2000, la procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 5 della legge 20 maggio 1975, n. 164 ed esprimono parere favorevole alla concessione della **Cassa Integrazione Guadagni in deroga, a favore di n. 43 lavoratori della Società Casa di Cura "Villa Maria" s.r.l. con sede in Via Principe di Piemonte, 4 – 86100 Campobasso – P.I. 00158120709, matricola INPS 1900007180, con CCNL applicato personale dipendente delle strutture sanitarie, codice Ateco 861010, con organico di 50 unità, a decorrere dal 01 settembre 2013 al 31 dicembre 2013 per una durata di 18 settimane con riduzione di orario al 50%, per i lavoratori interessati per un totale di 13.311 ore di concessione per un impegno di spesa pari a € 133.775,00.**

Letto, confermato e sottoscritto.

per la Società

per le OO.SS.

  
  
Luigi Suter (UGL SANITA')  
Filomena Chiofalo (RSA)  
Anna Iacono (FP e SL)


per la Regione Molise  
