

Assistenza tecnica alle attività della Regione Molise in materia di implementazione, gestione e attuazione del POR FESR (Programma operativo regionale del Fondo Europeo di Sviluppo regionale) Molise 2007-2013 (fase finale) e 2014-2020, ai Programmi, in corso di attuazione, finanziati con risorse del Fondo per lo Sviluppo e la Coesione (FSC) 2007-2013: Programma Attuativo Regionale (PAR) Molise – Piano di Azione Obiettivi di Servizio – Pianificazione Regionale Attuativa (PRA) ed alle attività di competenza tecnico-economica e giuridica connesse alle funzioni dell’Autorità di Audit nella attuazione del POR FESR 2007-2013. - Approvazione Avvisi per il conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa a supporto dell’Amministrazione regionale -

**NOTA BENE
del 10 febbraio 2015**

In presenza di problemi tecnici connessi all’invio per PEC delle istanze da parte dei candidati, è possibile inviare le stesse al seguente diverso indirizzo PEC: regionemolise@cert.regione.molise.it, accludendo la ricevuta dell’impossibilità di invio all’indirizzo PEC indicato negli Avvisi.

FAQ ESPLICATIVE

- L’art. 8 “Modalità di valutazione”, profili B – Senior e c- Senior coordinatore, prevede che *“Nel caso di più esperienze lavorative maturate in un medesimo arco temporale, la Commissione terrà conto della sola esperienza ritenuta più vantaggiosa, in termini di punteggio, per il candidato.”.*

La disposizione si applica (i) solo tra le attività di cui al punto 2 (esperienza professionale) e solo tra le attività di cui al punto 3 (esperienza lavorativa aggiuntiva) o (II) anche tra attività del punto 2 ed attività del punto 3?

La disposizione si applica separatamente al punto 2 ed al punto 3, come chiaramente previsto dall’Avviso che testualmente recita: *Ai fini della valutazione delle esperienze lavorative di cui ai punti 2. e 3. del presente articolo: ... nel senso che le esperienze lavorative maturate nel medesimo arco temporale verranno valutate, al fine dell’individuazione di quella ritenuta più vantaggiosa, separatamente per il punto 2 e per il punto 3.*

- Voglio candidarmi all’area X ed all’area Y.

Considerando quanto esposto al punto 2 ed al punto 3, primo alinea (*Aree del presente Avviso differenti da quella di candidatura (nel caso di candidatura a due Aree, si considera differente da quella di candidatura anche l’Area per la quale non si è proceduto ad assegnazione di punteggio a norma del precedente punto 2)*), con riferimento all’Area di candidatura X, l’esperienza maturata nell’Area Y è da considerarsi esperienza aggiuntiva?

La risposta è positiva: l’esperienza maturata nell’Area di attività diversa da quella di candidatura deve considerarsi aggiuntiva.

E, viceversa, con riferimento all’Area di attività Y, l’esperienza maturata nell’Area X è da considerarsi esperienza aggiuntiva?

Nel caso di candidatura a due Aree, l’esperienza maturata nella seconda Area di candidatura è aggiuntiva rispetto alla prima Area di candidatura e viceversa.

In caso affermativo, devo produrre due distinte domande, una per l'area X ed una per l'area Y, indicando, nella domanda per l'area X, tra le esperienze aggiuntive, le esperienze riferite all'area Y e viceversa? Oppure devo presentare un'unica domanda per entrambe le aree prescelte? ed in quest'ultimo caso, come faccio a valorizzare, nel formulario di domanda, le rispettive esperienze aggiuntive?

E' prevista la presentazione di una unica domanda, elencando nel punto k) le attività per ogni Area di candidatura, e nel punto l), tra le attività aggiuntive, quella maturata nella prima Area di candidatura rispetto alla seconda e viceversa.

L'esperienza maturata nell'Area Z (ulteriore Area rispetto alle due di candidatura) è considerata come esperienza aggiuntiva relativamente sia all'Area X, che all'Area Y di candidatura?

La risposta è positiva: l'esperienza maturata in una ulteriore Area di attività è da considerarsi aggiuntiva rispetto alle due Aree di candidatura.

- Ai sensi di quanto previsto dagli Avvisi *"il colloquio verterà sulle attività oggetto del Bando e della/e area/e prescelta/e e sarà finalizzato a valutare, verificare e fare emergere le conoscenze tecnico professionali specifiche per ciascuna delle aree prescelte."*

Cosa si intende per *"conoscenze tecnico professionali specifiche"*? Il colloquio verterà su aspetti nozionistici (in questo caso quali sono le materie?) o consisterà nell'esposizione delle esperienze professionali?

Per *"conoscenze tecnico professionali specifiche"* si intendono quelle possedute in relazione all'esperienza professionale maturata nell'area/e prescelta/e, per cui il colloquio verterà sulle conoscenze delle procedure e relative normative funzionali alla concreta gestione delle attività oggetto dell'Avviso.

- E' previsto un colloquio per ciascuna Area (quindi due Aree due colloqui) e per ciascun profilo (quindi tre profili tre colloqui) fino ad un massimo di 6 colloqui?

La disciplina delle modalità concorsuali, compreso il colloquio, è rimessa alle Commissioni di valutazione.

- La data dell'estensione del contratto, dopo il termine del 31/12/2015, è in ogni caso il 31/12/2018 o con l'espressione *"sarà esteso fino a 36 mesi"* (art. 2, comma 3) si fa riferimento a date intermedie?

Le date sono due: dalla sottoscrizione del contratto fino al 31/12/2015 e successiva estensione fino a complessivi 36 mesi, subordinatamente all'adozione da parte della Commissione Europea della decisione di approvazione del POR FESR/FSE Molise per il periodo di programmazione 2014-2020.

L'estensione al successivo periodo fino al 31.12.2018 è subordinata alle disposizioni normative in materia ed alle disponibilità finanziarie.

- L'art. 8 *"Modalità di valutazione"*, profilo A – Junior, fa riferimento ad una *"documentata relazione"*. Poiché la documentazione di candidatura non prevede tale relazione, si conferma si tratta di un refuso?

La risposta è positiva: trattasi di mero refuso per cui non è richiesta la presentazione di alcuna documentata relazione per il profilo A – Junior, analogamente a quanto previsto per il profilo B e C.

Per coloro che hanno già presentato la domanda di candidatura, si precisa che la relazione eventualmente allegata non sarà oggetto di valutazione.

- Secondo l'art. 8 "Modalità di valutazione" degli avvisi LA AT FSC 2007-2013 e LA AT FESR 2007-2013/2014-2020, nell'ambito del profilo "JUNIOR", al punto "Esperienza Professionale", è prevista l'assegnazione di 2,5 punti, fino ad un massimo di 10, per ogni anno di esperienza lavorativa sui programmi cofinanziati da fondi comunitari e/o fondo nazionale per lo sviluppo e la coesione.

Si chiede di chiarire in quale punto del Modello di Domanda (Allegato D) vanno evidenziati gli anni di esperienza lavorativa sui programmi cofinanziati da fondi comunitari e/o fondo nazionale per lo sviluppo e la coesione o se tale esperienza dovrà essere evidenziata nel Curriculum Vitae.

L'esperienza professionale per il profilo "JUNIOR" verrà desunto esclusivamente da quanto evidenziato nel Curriculum Vitae.

- I tirocini/stage formativi di durata almeno annuale hanno solo valenza come titolo di studio e non come esperienza lavorativa?

Sono valutati solo come titoli formativi post laurea e non anche come esperienza lavorativa.

NOTA BENE

Non è richiesta la presentazione di alcuna documentazione comprovante le esperienze lavorative, poiché le valutazioni saranno effettuate sulla base delle informazioni fornite nel formulario di domanda e nel curriculum vitae.

L'Amministrazione procederà all'accertamento del possesso dei titoli dichiarati dai candidati risultati vincitori preliminarmente al conferimento dell'incarico di collaborazione coordinata e continuativa.

In conseguenza della pubblicazione delle presenti FAQ, per coloro che hanno già presentato la domanda di candidatura è concessa la possibilità di reiterare la stessa nel rispetto dei termini di scadenza degli Avvisi.