



REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO N. 130 DEL 08-10-2021

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA EX ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001. DETERMINAZIONE BUDGET ASSUNZIONALE RESIDUO. SCORRIMENTO GRADUATORIE. PROVVEDIMENTI.

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura diretta dal Direttore di Dipartimento che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa.

L'Istruttore/Responsabile
d'Ufficio

ALESSANDRA BRUNETTI

SERVIZIO RISORSE UMANE

IL DIRETTORE
CLAUDIO IOCCA

Campobasso, 08-10-2021

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO TERZO

Su proposta del Direttore del Servizio Risorse umane, che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa;

VISTE:

- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante *“Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali”* e, in particolare, l'articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di G.R. n. 321 del 30 giugno 2018 recante *“Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale. Provvedimenti”*;
- la D.G.R. n. 47 del 4 febbraio 2020 avente ad oggetto: *“Nomina del Direttore del Dipartimento III e del Direttore della Direzione generale per la Salute”*;

RICHIAMATA la legge regionale legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;

RICORDATO sulle procedure di mobilità volontaria esterna bandite dall'Amministrazione regionale nell'annualità 2021 che:

- con deliberazioni giuntali n. 503/2020 e n. 8/2021, l'Esecutivo regionale ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni professionali della Regione Molise 2019 – 2021, con indicazione della programmazione delle riferite all'annualità 2020;
- con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 12 del 25 febbraio 2021, è stato approvato l'avviso pubblico riservato al personale dipendente di altre pubbliche amministrazioni per l'assunzione, attraverso l'istituto della mobilità volontaria esterna di cui all'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., di complessive n. 2 unità con qualifica dirigenziale;
- con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 13 del 25 febbraio 2021 è stato approvato l'avviso pubblico finalizzato all'inquadramento presso l'Amministrazione regionale attraverso l'istituto della mobilità volontaria esterna di cui all'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. di complessive n. 5 unità di categoria "C", di cui n. 1 unità con profilo professionale "amministrativo contabile", n. 2 unità con profilo professionale "informatico amministrativo" e n. 2 unità con profilo professionale "tecnico amministrativo";
- con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 14 del 25 febbraio 2021, è stato approvato l'Avviso pubblico riservato al personale dipendente di altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. finalizzato all'assunzione di complessive n. 11 unità di personale di categoria "D", di cui n. 6 unità con profilo professionale "tecnico amministrativo" e n. 5 unità con profilo professionale "amministrativo contabile";
- con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 15 del 25 febbraio 2021 è stato approvato l'Avviso pubblico riservato al personale dipendente di altre pubbliche amministrazioni finalizzato all'assunzione attraverso l'istituto della mobilità volontaria esterna di n. 1 unità di personale di categoria "D", profilo professionale "tecnico amministrativo", per la conclusione della procedura assunzionale di mobilità volontaria di cui alla determinazione del Direttore pro tempore dell'ARPC n. 945 del 23 dicembre 2013;

DATO ATTO che:

- gli Avvisi in parola sono stati pubblicati nelle forme e nelle modalità previste dalla vigente legislazione in materia;
- con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 46 del 30 aprile 2021, tra le altre, sono state nominate le Commissioni giudicatrice per ciascuna delle procedure di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;
- con determinazioni del Direttore del Dipartimento Terzo n. 39/2021, n. 50/2021, n. 51/2021, n. 52/2021, n. 53/2021, n. 54/2021, n. 56/2021 sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi e non

ammessi al colloquio per la procedura di mobilità volontaria esterna;

- nei giorni del 3, 4, 7 e 9 giugno 2021 si sono tenuti i colloqui previsti da ciascuno degli avvisi pubblici, in modalità telematica mediante l'utilizzo della piattaforma informatica già in uso presso il Consiglio regionale, con piena pubblicità della seduta attraverso un sistema streaming;

RICORDATO inoltre che:

- con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 67 del 17 giugno 2021 è stata approvata la graduatoria relativamente alla procedura di mobilità volontaria esterna di cui alla richiamata DDD n. 12/2021;
- con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 64 del 16 giugno 2021 è stata approvata la graduatoria relativamente alla procedura di mobilità volontaria esterna di cui alla richiamata DDD n. 13/2021, per il profilo professionale "C amministrativo contabile";
- con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 61 del 16 giugno 2021 è stata approvata la graduatoria relativamente alla procedura di mobilità volontaria esterna di cui alla richiamata DDD n. 13/2021, per il profilo professionale "C informatico amministrativo";
- con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 68 del 17 giugno 2021 è stata approvata la graduatoria relativamente alla procedura di mobilità volontaria esterna di cui alla richiamata DDD n. 13/2021, per il profilo professionale "C tecnico amministrativo";
- con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 62 del 16 giugno 2021 è stata approvata la graduatoria relativamente alla procedura di mobilità volontaria esterna di cui alla richiamata DDD n. 14/2021, per il profilo professionale "D amministrativo contabile";
- con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 63 del 16 giugno 2021 è stata approvata la graduatoria relativamente alla procedura di mobilità volontaria esterna di cui alla richiamata DDD n. 14/2021, per il profilo professionale "D tecnico amministrativo";
- con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 65 del 16 giugno 2021 è stata approvata la graduatoria relativamente alla procedura di mobilità volontaria esterna di cui alla richiamata DDD n. 15/2021;

DATO ATTO che, a seguito della comunicazione a ognuno dei candidati vincitori e ai rispettivi enti di appartenenza dell'approvazione delle graduatorie nonché della richiesta della necessaria documentazione finalizzata al trasferimento, per motivi indipendenti dall'Amministrazione regionale, le procedure di mobilità volontaria esterna di cui trattasi sono state perfezionate, anche mediante scorrimenti delle graduatorie, soltanto per n.15 unità di personale (di cui n. 2 con qualifica dirigenziale e n. 13 con qualifica non dirigenziale) rispetto alle n. 19 programmate nella DGR n. 503/2020 e previste negli avvisi di cui alle DDD n. 12/2021, n. 13/2021, n. 14/2021 e n. 15/2021;

EVIDENZIATO in particolare che per il profilo "D amministrativo contabile" delle n. 5 unità programmate ne sono state inquadrare soltanto n. 4, per il profilo "D tecnico amministrativo" delle n. 6 unità programmate ne sono state inquadrare soltanto n. 4, per il profilo "C informatico amministrativo" delle n. 2 unità programmate ne è stata inquadrata soltanto n. 1;

RILEVATA la necessità di riportare in ordine agli aspetti di più stretta natura economico finanziaria collegati alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, i seguenti elementi:

- ai sensi della nuova disciplina vincolistica di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019, il principio della neutralità finanziaria collegato alle procedure di mobilità volontaria esterna del personale tra PP.AA, è stato superato e, dunque, il budget dedicato alle assunzioni di personale per ciascuna amministrazione non può più differenziare le iniziative occupazionali tra "nuove assunzioni" e "ricorso all'istituto della mobilità volontaria", comportando, nella sostanza, entrambe le tipologie di reclutamento un aumento della spesa del personale dell'ente;
- il budget assunzionale dell'Amministrazione regionale utilizzabile per l'annualità 2020, è stato quantificato in € 968.534,85 (come dettagliatamente rappresentato al paragrafo H "Individuazione del budget assunzionale" del documento istruttorio della DGR n. 503/2020) e le iniziative occupazionali per complessive n. 19 unità di personale (di cui n. 2 con qualifica dirigenziale e n. 17 con qualifica non dirigenziale) contenute nella richiamata DGR n. 503/2020, confermate nella DGR n. 8/2021, incidono per una somma di € 965.571,92 sul budget assunzionale, con un residuo pari a € 2.962,02;
- per quanto riguarda l'imputazione dei costi sul budget assunzionale (come si evince nella tabella O

del paragrafo “a. Acquisizione di personale con qualifica non dirigenziale” della DGR n. 503/2020), trattandosi di mobilità volontaria esterna e, dunque, non potendo quantificare anticipatamente il costo effettivo del personale da inquadrare, il metodo utilizzato nella programmazione delle iniziative è stato quello di addebitare il maggior costo possibile delle unità di personale da assumere corrispondente, secondo i vigenti CC.CC.NN.LL., alla posizione economica C6 e D7;

- il costo effettivo delle assunzioni di personale con qualifica dirigenziale e non dirigenziale effettuate allo stato è pari a € **679.201,55** con un differenziale complessivo di € 289.333,30 rispetto alla somma di € 965.571,92 prevista nella DGR 503/2020. Tanto, in ragione sia del mancato perfezionamento della procedura di mobilità volontaria esterna per n. 4 unità (di cui n. 3 di categoria “D” e n. 1 di categoria “C”), sia del differenziale specifico sulle posizioni economiche possedute effettivamente dal personale allo stato inquadrato, che risultano inferiori rispetto a quelle virtuali massime preventivate di D7 e C6 nella richiamata DGR n. 503/2020;

- conclusivamente, il budget residuo sulle assunzioni effettuate allo stato dall’Amministrazione regionale è pari a € **292.296,26** (risultante dalla somma di € 289.333,30 + € 2.962,02);

RICORDATO che al paragrafo “a. Acquisizione di personale con qualifica non dirigenziale” della DGR n. 503/2020 viene specificato che qualora il costo da imputare al budget assunzionale risultasse inferiore a quello preventivato, l’Amministrazione regionale può ampliare il numero delle assunzioni fino alla concorrenza della disponibilità finanziaria di cui all’art. 33 del D.L. n. 34/2019, che in questo caso risulta essere pari al budget residuo di € 292.296,26, attraverso lo scorrimento delle graduatorie formate, *“con priorità per i profili tecnici della categoria D, ove vi sia capienza e, in subordine per quelli tecnici della categoria C”*;

TENUTO CONTO che la graduatoria approvata con DDD n. 63/2021 relativa al profilo “D tecnico amministrativo” è allo stato esaurita, parimenti a quelle approvate con DDD n. 62/2021 relativa al profilo “D amministrativo contabile” e con DDD n. 61/2021 relativa al profilo “C informatico amministrativo”, mentre risultano ancora utilizzabili ai fini dello scorrimento soltanto le graduatorie approvate con DDD n. 68/2021 relativa al profilo “C tecnico amministrativo” e con DDD n. 64/2021 relativa al profilo “C amministrativo contabile”;

RILEVATO dunque che, in esecuzione di quanto stabilito nella programmazione triennale dei fabbisogni di cui alla DGR n. 503/2020, per lo scorrimento delle graduatorie formate deve avere priorità il profilo “tecnico” principalmente della categoria “D” e in subordine della categoria “C” e, dunque, che solo ad esaurimento delle stesse si può procedere allo scorrimento delle ulteriori graduatorie;

TENUTO CONTO della concorrenza della disponibilità finanziaria pari a € 292.296,26 (budget assunzionale residuo) nonché dell’ordine pedissequo della graduatoria di cui alla DDD n. 68/2021, nella quale sono utilmente posizionati i seguenti candidati:

- Pozzuto Monica, dipendente del Comune di Campobasso;
- Mastrangelo Paolo, dipendente dell’ARPA;
- Colella Pasquale, dipendente dell’Università degli Studi del Molise;
- Capaccio Antonio, dipendente del Comune di Campagna (SA);
- Garofalo Michele, dipendente del Comune di Campobasso;
- Bucci Michele, dipendente del Comune di Massanzago (PD);
- Damiano Roberto, dipendente del Comune di Mirabello Sannitico (CB);

CONSIDERATO che l’imputazione sul budget assunzionale residuo del costo delle assunzioni delle predette n. 7 unità di personale, come sopra riportate, utilmente collocate nella graduatoria di cui alla DDD n. 68/2020, è pari alla somma di € 248.443,02, nel presupposto che ai dipendenti individuati, in assenza di certificazione della struttura retributiva da parte degli enti di appartenenza, sia attribuita la posizione economia più alta della categoria C;

CONSIDERATO inoltre che:

- i fabbisogni professionali individuati dalla DGR n. 503/2020 riconoscono una priorità nelle assunzioni al profilo “tecnico”, e che pertanto, esaurito tale profilo può procedersi alle assunzioni sugli ulteriori profili professionali fino alla concorrenza del budget assunzionale;

- con l'individuazione delle n. 7 unità sopra riportate, anche la graduatoria di cui alla DDD n. 64/2020 relativa al profilo "C tecnico amministrativo" risulta essere esaurita, non sussistendo ulteriori unità di personale utilmente collocate;

EVIDENZIATO che il budget assunzionale residuo utilizzato per le n. 7 assunzioni di personale di categoria "C" profilo professionale "tecnico amministrativo" permette l'assunzione di una ulteriore unità da individuare seguendo l'ordine pedissequo della graduatoria di cui alla DDD n. 64/2020 nella candidata Petrella Patrizia, dipendente del comune di Campobasso;

DATO ATTO conseguentemente che il budget assunzionale residuo utilizzato per le assunzioni delle complessive n. 8 assunzioni ulteriori rispetto a quelle programmate risulta essere di € 283.934,88, e, dunque, contenuto nella misura massima di € 292.296,26;

RICHIAMATO l'art. 9 dell'avviso pubblico di cui alla DDD n. 14/2021 che prevede che il trattamento economico spettante al "personale assunto a tempo indeterminato ai sensi del presente avviso" è quello previsto rispettivamente per la categoria "D" dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Regioni – Autonomie Locali" in vigore alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro;

RICHIAMATA la nota prot. n. 56354/2021, conservata agli atti d'ufficio, con la quale il Servizio Risorse finanziarie, bilancio e ragioneria generale ha attestato che per l'anno 2020 l'Amministrazione regionale ha raggiunto il c.d. "equilibrio di bilancio" di cui all'art. 1, comma 710, della L. n. 208/2015;

PRESO ATTO che con deliberazione giunta n. 210 del 5 luglio 2021 l'Esecutivo regionale ha approvato il Rendiconto generale della Regione Molise;

RITENUTO pertanto, di dover procedere in merito;

DETERMINA

a. le premesse costituiscono parte integrante del presente dispositivo e si intendono di seguito integralmente riportate;

b. di dare atto che:

1. il costo effettivo delle assunzioni di personale con qualifica dirigenziale e non dirigenziale effettuate in esecuzione delle procedure di mobilità volontaria esterna di cui alle DDD n. 12/2021, n. 13/2021, n. 14/2021 e n. 15/2021, allo stato è pari a **€ 679.201,55** con un differenziale complessivo di € 289.333,30 rispetto alla somma di € 965.571,92 prevista nella DGR 503/2020;

2. il minor costo da imputare al budget assunzionale è generato sia dal mancato perfezionamento della procedura di mobilità volontaria esterna per n. 4 unità (di cui n. 3 di categoria "D" e n. 1 di categoria "C"), sia dal differenziale specifico sulle posizioni economiche possedute effettivamente dal personale allo stato inquadrato, che risulta inferiori rispetto a quelle preventivate di D7 e C6 nella richiamata DGR n. 503/2020;

3. di dare atto che, secondo quanto previsto nella programmazione triennale dei fabbisogni di cui alla DGR n. 503/2020 (paragrafo "a. Acquisizione di personale con qualifica non dirigenziale"), nel caso in cui il costo da imputare al budget assunzionale risultasse inferiore a quello preventivato, l'Amministrazione regionale ha la facoltà di ampliare il numero delle assunzioni fino alla concorrenza della disponibilità finanziaria di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019, che in questo caso risulta essere pari al budget residuo di € 292.296,26, attraverso lo scorrimento delle graduatorie formate, "con priorità per i profili tecnici della categoria D, ove vi sia capienza e, in subordine per quelli tecnici della categoria C";

c. conseguentemente, di provvedere allo scorrimento, secondo il pedissequo ordine della graduatoria di cui alla DDD n. 68/2021 per n. 7 unità, individuando i seguenti candidati:

- Pozzuto Monica, dipendente del Comune di Campobasso;
- Mastrangelo Paolo, dipendente dell'ARPA;
- Colella Pasquale, dipendente dell'Università degli Studi del Molise;
- Capaccio Antonio, dipendente del Comune di Campagna (SA);
- Garofalo Michele, dipendente del Comune di Campobasso;
- Bucci Michele, dipendente del Comune di Massanzago (PD);

- Damiano Roberto, dipendente del Comune di Mirabello Sannitico (CB);
- d. di provvedere altresì allo scorrimento, secondo il pedissequo ordine della graduatoria di cui alla DDD n. 64/2021 per n. 1 unità, individuando il seguente candidato: Petrella Patrizia, dipendente del Comune di Campobasso;
- e. di dare atto che la copertura finanziaria dell'iniziativa occupazionale risulta già impegnata ai capitoli n. 4002 e n. 4302 del bilancio regionale 2021 – 2023;
- f. di pubblicare il presente atto sul sito web dell'Amministrazione regionale sezione Albo pretorio e Amministrazione trasparente > bandi e concorsi;
- g. di rinviare al Servizio Risorse umane per gli adempimenti consequenziali.

IL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO
CLAUDIO IOCCA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82