

Allegato "A"

CODICE AVVISO: LA LP 2015

Il Direttore generale della Giunta regionale del Molise

in accordo con il Direttore generale della Direzione generale per la Salute

RENDE NOTO il seguente

**“Avviso pubblico per la selezione di complessivi n. 5 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa a supporto della Direzione generale della Salute, finalizzati al supporto per le attività rientranti nelle Linee progettuali n. 3 e n. 13”.
Codice LA LP 2015**

Art. 1 Istituzione e finalità

1. La Regione Molise avvia una procedura pubblica, mediante valutazione comparativa dei curricula formativi e professionali, al fine di conferire complessivi n. 5 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa a supporto delle attività della Direzione generale della Salute.
2. Tali incarichi di collaborazione consistono nel supporto tecnico specialistico alle attività di competenza della Direzione generale della Salute per le attività connesse alle Linee progettuali n. 3 e n. 13 del PNS;
3. Per l'accesso agli incarichi di cui al presente avviso è garantita la pari opportunità tra uomini e donne.
4. Il collaboratore, che non può cumulare due o più incarichi presso l'Amministrazione regionale, può svolgere la propria attività a favore di più committenti (pubblici e privati), ma tale attività non deve essere svolta in concorrenza tra i medesimi committenti.
5. Il collaboratore è tenuto alla riservatezza, non può diffondere notizie e informazioni inerenti i programmi di lavoro né compiere in qualsiasi modo atti in pregiudizio delle attività dell'Amministrazione regionale.
6. Gli incarichi verranno svolti, senza vincolo di subordinazione, presso la sede della Direzione generale della Salute, in Campobasso.
7. La prestazione è espletata personalmente dal collaboratore, che non è tenuto all'osservanza di un orario di lavoro, all'attestazione della presenza in servizio, fatte salve le esigenze di coordinamento concordate in sede di contratto.
8. L'Amministrazione regionale metterà a disposizione del collaboratore l'organizzazione e la strumentazione necessarie per l'espletamento dell'incarico e garantirà il coordinamento con la struttura e con gli altri dipendenti.
9. Ogni prodotto finale dell'incarico e le sue singole parti saranno di proprietà della Regione Molise con espresso divieto per il collaboratore di qualunque utilizzo e diffusione.
10. Il collaboratore, in quanto non incardinato nella dotazione organica dell'Amministrazione regionale del Molise, non può usufruire di giorni di ferie, congedo e similari, non può usufruire di buoni pasto, non può espletare attività di rappresentanza dell'Ente, né effettuare trasferte fuori sede per conto dell'Amministrazione.
11. È espressamente escluso l'instaurarsi di qualsiasi rapporto di lavoro subordinato con l'Amministrazione regionale per effetto del conferimento dell'incarico previsto nel presente avviso.

Art. 2 Durata e compenso

1. I contratti di collaborazione avranno durata di **24 mesi**, decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto di affidamento dell'incarico.
2. I compensi previsti per l'espletamento degli incarichi di cui al presente avviso sono di seguito indicati:
- Linea progettuale n. 3:
 - n. 1 professionalità - **profilo 1 LP3: € 25.000,00** annui, oltre gli oneri;

- n. 1 professionalità – **profilo 2 LP3: € 30.000,00** annui, oltre gli oneri;
- n. 1 professionalità – **profilo 3 LP3: € 25.000,00** annui, oltre gli oneri;

- Linea progettuale n. 13:

- n. 1 professionalità – **profilo A LP13: € 25.000,00** annui, oltre gli oneri;
- n. 1 professionalità – **profilo B LP13: € 25.000,00** annui, oltre gli oneri;

3. Sui predetti corrispettivi verranno effettuate le ritenute fiscali e contributive obbligatorie che la legge pone a carico dei collaboratori. Le attività saranno condotte sulla base di un cronoprogramma, con predisposizione di report sintetici mensili sullo stato di avanzamento delle attività, report di dettaglio semestrali e report di dettaglio conclusivo delle attività.
4. Il corrispettivo verrà liquidato con acconti mensili posticipati previa presentazione da parte del collaboratore di un report sintetico, vistato dal dirigente di riferimento, a conferma dell'attività svolta.

Art. 3 Oggetto dell'incarico e descrizione degli incarichi per profilo

1. Le prestazioni di lavoro autonomo dovranno essere rese in funzione delle esigenze organizzative, di tempo, di luogo e di risultato della Regione Molise – Direzione generale della Salute, secondo le indicazioni di coordinamento del Direttore generale della Salute, alle quali il collaboratore dovrà attenersi pur conservando la propria piena autonomia relativamente all'aspetto tecnico e organizzativo di esecuzione dell'incarico.
2. L'Amministrazione regionale intende conferire complessivi **n. 5 incarichi** di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento delle attività relative a:

- Linea progettuale n. 3: profili 1 – LP3, 2 LP3, 3 LP3:

- pianificazione e programmazione dell'azione regionale in materia di politica sanitaria;
- programmazione sanitaria con particolare riferimento ai programmi operativi, ai livelli essenziali di assistenza;
- organizzazione delle reti ospedaliere e rete dell'emergenza – urgenza;
- prestazioni sanitarie e liste di attesa;
- riconoscimento degli istituti di ricovero e cura;
- procedure di accreditamento e autorizzazione;
- analisi dati, elaborazioni statistiche ed attività necessarie di collegamento tra istituti e enti nazionali;
- gestione delle organizzazioni sanitarie;
- studio e analisi dell'implementazione dell'offerta sanitaria;
- flussi informativi sanitari;
- pianificazione, gestione e rendicontazione di progetti;
- sicurezza delle prestazioni e dei servizi sanitari offerti;

- Linea progettuale n. 13, profili A LP13, B LP13:

- pianificazione e programmazione dell'azione regionale in materia di politica sanitaria;
- gestione e monitoraggio delle risorse finanziarie vincolate alle progettualità finanziate dal SSN;
- monitoraggio dei dati economici sanitari, monitoraggio dei costi del sistema sanitario regionale;
- flussi economici e flussi di cassa;
- andamento della spesa sanitaria;
- gestione e rendicontazione dei fondi pubblici;
- ammissibilità delle spese;
- pianificazione, gestione e rendicontazione dei progetti, prestazioni sanitarie e dei servizi offerti;
- sistemi e fonti di finanziamento del SSN e del SSR;

Art. 4 Requisiti minimi di partecipazione alla selezione ed elementi di valutazione

Alla presente procedura comparativa sono ammessi coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- Linea progettuale n. 3 "Cure palliative e terapia del dolore": procedura comparativa finalizzata al conferimento di complessivi **n. 3** incarichi di collaborazione coordinata e continuativa:

1) **profilo 1 – LP3:** n.1 professionalità con:

1.a) diploma di laurea in giurisprudenza e/o titolo equipollente per legge conseguito presso le università statali o non statali riconosciute per rilasciare titoli aventi valore legale o altro istituto universitario statale

legalmente riconosciuto, secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. n. 509/99 oppure laurea magistrale o specialistica del nuovo ordinamento universitario equiparata ai titoli precedentemente nominati (ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009 e ss.mm.ii.);

2.a) requisiti professionali: conoscenza del sistema sanitario, dell'organizzazione delle reti ospedaliere e della rete dell'emergenza – urgenza; dei livelli essenziali di assistenza; dei sistemi di raccolta di dati e informazioni; del governo delle liste di attesa e delle prestazioni sanitarie; esperienza nelle attività connesse al riconoscimento degli istituti di ricovero e cura e delle procedure di autorizzazione e accreditamento; conoscenza del diritto sanitario, con particolare riferimento a contenzioso amministrativo di ambito sanitario;

3.a) ulteriore requisito: esperienza lavorativa di almeno 24 mesi nelle seguenti materie: disamina dei ricorsi amministrativi e civili in materia sanitaria; attività di verifica sull'attuazione degli adempimenti dei Piani di rientro e dei programmi operativi di prosecuzione del Piano di rientro; esperienza nella redazione di documenti di pianificazione e programmazione sanitaria.

Per la **valutazione comparativa dei curricula**, oltre ai criteri generali di cui al successivo articolo 8 "Modalità di valutazione", o ad eventuali titoli eccedenti rispetto a quelli indicati alla lettera a) del presente articolo, si terrà conto, in particolare, dei seguenti elementi:

1. conoscenza dell'organizzazione sanitaria e del sistema sanitario, con particolare riferimento al sistema sanitario della regione Molise (fino a max 15/60 punti);
2. esperienza nella disamina dei ricorsi amministrativi e civili in materia sanitaria (fino a max 15/60 punti);
3. esperienza nelle attività connesse ai piani di rientro e dei programmi operativi di prosecuzione dei piani di rientro (fino a max 10/60);
4. esperienza nella redazione di documenti di pianificazione e programmazione sanitaria (fino a max 10/60 punti);
5. esperienza nelle attività di monitoraggio dei LEA (fino a max 10/60);

2) **profilo 2 – LP3: n.1 professionalità** con:

2.a) diploma di laurea in economia e/o titolo equipollente per legge conseguito presso le università statali o non statali riconosciute per rilasciare titoli aventi valore legale o altro istituto universitario statale legalmente riconosciuto, secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. n. 509/99 oppure laurea magistrale o specialistica del nuovo ordinamento universitario equiparata ai titoli precedentemente nominati (ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009 e ss.mm.ii.);

2.b) requisiti professionali: conoscenza approfondita del diritto sanitario; esperienza in studio, analisi, monitoraggio ed elaborazione documentale a supporto dei procedimenti di programmazione sanitaria; esperienza in attività riferite all'accreditamento sanitario istituzionale, alla programmazione sanitaria regionale; all'analisi dati, elaborazioni statistiche ed in attività necessarie di collegamento tra istituti ed enti nazionali;

3.b) ulteriore requisito: esperienza lavorativa di almeno 36 mesi nelle seguenti materie: organizzazione sanitaria; programmazione delle reti assistenziali; governance dei sistemi sanitari e procedure di economia sanitaria; programmazione sanitaria con particolare riferimento ai programmi operativi, ai livelli essenziali di assistenza; gestione delle organizzazioni sanitarie; conoscenza delle procedure di autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie; flussi informativi sanitari; sviluppo, gestione e controllo del sistema di analisi e valutazione dell'attività di ricovero e dell'attività ambulatoriale;

Per la **valutazione comparativa dei curricula**, oltre ai criteri generali di cui al successivo articolo 8 "Modalità di valutazione", o ad eventuali titoli eccedenti rispetto a quelli indicati alla lettera a) del presente articolo, si terrà conto, in particolare, dei seguenti elementi

1. approfondita conoscenza dell'organizzazione sanitaria e del sistema sanitario, con particolare riferimento al sistema sanitario della regione Molise (fino a max 15/60 punti);
2. esperienza nelle attività di studio, analisi, monitoraggio ed elaborazione documentale a supporto dei procedimenti di programmazione sanitaria (fino a max 15/60);
3. esperienza nelle attività di accreditamento sanitario istituzionale (fino a max 10/60);
4. esperienza nell'attività programmazione sanitaria regionale (fino a max 10/60);
5. esperienza nel monitoraggio dei LEA (fino a max 10/60);

3) **profilo 3 – LP3: n.1 professionalità** con:

- 1.c) diploma di laurea in giurisprudenza e/o titolo equipollente per legge conseguito presso le università statali o non statali riconosciute per rilasciare titoli aventi valore legale o altro istituto universitario statale legalmente riconosciuto, secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. n. 509/99 oppure laurea magistrale o specialistica del nuovo ordinamento universitario equiparata ai titoli precedentemente nominati (ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009 e ss.mm.ii.);
- 2.c) requisiti professionali: conoscenza del diritto sanitario; esperienza in studio, analisi, monitoraggio ed elaborazione documentale a supporto dei procedimenti di programmazione sanitaria; attività riferite alle procedure di autorizzazione e accreditamento sanitario istituzionale; programmazione sanitaria regionale; studio e analisi dell'implementazione dell'offerta sanitaria; analisi dati elaborazioni statistiche ed attività necessarie di collegamento tra istituti ed enti nazionali
- 3.c)ulteriore requisito: esperienza lavorativa di almeno 24 mesi nelle seguenti materie: organizzazione sanitaria; programmazione sanitaria e livelli essenziali di assistenza; governance dei sistemi sanitari; flussi informativi sanitari; sviluppo, gestione e controllo del sistema di analisi e valutazione dell'attività di ricovero e dell'attività ambulatoriale; strumenti e strategie per la pianificazione, gestione e rendicontazione dei progetti; sicurezza delle prestazioni e dei servizi sanitari offerti.

Per la **valutazione comparativa dei curricula**, oltre ai criteri generali di cui al successivo articolo 8 "Modalità di valutazione", o ad eventuali titoli eccedenti rispetto a quelli indicati alla lettera a) del presente articolo, si terrà conto, in particolare, dei seguenti elementi:

1. conoscenza dell'organizzazione sanitaria e del sistema sanitario, con particolare riferimento al sistema sanitario della regione Molise (fino a max 15/60 punti);
2. esperienza nelle attività di studio, analisi, monitoraggio ed elaborazione documentale a supporto dei procedimenti di programmazione sanitaria (fino a max 15/60);
3. esperienza nelle attività di autorizzazione e accreditamento sanitario istituzionale (fino a max 10/60);
4. esperienza nell'attività programmazione sanitaria regionale (fino a max 10/60);
5. esperienza nell'attività di studio e analisi dell'implementazione dell'offerta sanitaria (fino a max 10/60);

- **Linea progettuale n. 13** "Cure palliative e terapia del dolore": procedura comparativa finalizzata al conferimento di complessivi n. 3 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa:

1) **profilo A – LP13: n.1 professionalità** con:

A.a) diploma di laurea in economia e/o titolo equipollente per legge conseguito presso le università statali o non statali riconosciute per rilasciare titoli aventi valore legale o altro istituto universitario statale legalmente riconosciuto, secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. n. 509/99 oppure laurea magistrale o specialistica del nuovo ordinamento universitario equiparata ai titoli precedentemente nominati (ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009 e ss.mm.ii.);

A.b) requisiti professionali: conoscenza del diritto sanitario; conoscenza del sistema sanitario; conoscenza della gestione e monitoraggio delle risorse finanziarie vincolate alle progettualità finanziate dal SSN; esperienza pluriennale in ordine al monitoraggio dei dati economici sanitari, monitoraggio dei costi del sistema sanitario regionale; flussi economici e finanziari di cassa; conoscenza del diritto amministrativo.

A.c) ulteriore requisito: esperienza lavorativa nelle seguenti materie: sistema sanitario nazionale e regionale; normativa nazionale e regionale in materia sanitaria; monitoraggio dei flussi sanitari; andamento della spesa sanitaria; fondo sanitario regionale

Per la **valutazione comparativa dei curricula**, oltre ai criteri generali di cui al successivo articolo 8 "Modalità di valutazione", o ad eventuali titoli eccedenti rispetto a quelli indicati alla lettera a) del presente articolo, si terrà conto, in particolare, dei seguenti elementi:

1. conoscenza del sistema sanitario nazionale e regionale, con particolare riferimento al sistema sanitario della regione Molise (fino a max 10/60 punti);
2. esperienza nelle attività di studio, analisi, monitoraggio ed elaborazione documentale a supporto dei procedimenti di programmazione sanitaria (fino a max 15/60);
3. esperienza nelle attività di autorizzazione e accreditamento sanitario istituzionale (fino a max 10/60);
4. esperienza nell'attività programmazione sanitaria regionale (fino a max 10/60);
5. esperienza nell'attività di studio e analisi dell'implementazione dell'offerta sanitaria (fino a max 10/60);
6. esperienza nelle attività di analisi dati, elaborazioni statistiche ed attività necessarie di collegamento tra istituti ed enti nazionali (fino a max 5/60);

2) profilo B – LP13: n.1 professionalità con

B.a) diploma di laurea in giurisprudenza e/o titolo equipollente per legge conseguito presso le università statali o non statali riconosciute per rilasciare titoli aventi valore legale o altro istituto universitario statale legalmente riconosciuto, secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. n. 509/99 oppure laurea magistrale o specialistica del nuovo ordinamento universitario equiparata ai titoli precedentemente nominati (ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009 e ss.mm.ii.);

B.b) requisiti professionali: conoscenza della gestione e rendicontazione di fondi pubblici; conoscenza della normativa comunitaria, nazionale e regionale sull'ammissibilità delle spese; delle attività di rendicontazione di fondi pubblici; conoscenza degli strumenti e delle strategie per la pianificazione, gestione e rendicontazione dei progetti, delle prestazioni sanitarie e dei servizi offerti; dei sistemi e fonti di finanziamento del servizio sanitario nazionale e regionale;

B.c) ulteriori requisiti: conoscenza della normativa nazionale e regionale in materia sanitaria; del sistema sanitario nazionale e regionale; della normativa regionale, nazionale e comunitaria in materia di gestione della spesa pubblica; del fondo sanitario regionale; conoscenza e finanziamento dei LEA

Per la **valutazione comparativa dei curricula**, oltre ai criteri generali di cui al successivo articolo 8 "Modalità di valutazione", o ad eventuali titoli eccedenti rispetto a quelli indicati alla lettera a) del presente articolo, si terrà conto, in particolare, dei seguenti elementi:

1. conoscenza del sistema sanitario nazionale e regionale, con particolare riferimento sistema sanitario della Regione Molise (fino a max 15/60 punti);
2. esperienza nelle attività di gestione e rendicontazione di fondi pubblici (fino a max 15/60);
3. conoscenza degli strumenti e delle strategie per la pianificazione dei progetti (fino a max 15/60),
4. conoscenza del sistema dei LEA (fino a max 5/60);
5. conoscenza sistemi e fonti di finanziamento del servizio sanitario nazionale e regionale (fino a max 10/60);

I seguenti requisiti sono inoltre richiesti per ciascuno dei profili

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea;
- b) godimento dei diritti politici e civili;
- c) non aver riportato condanne penali passate in giudicato, né procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della vigente normativa in materia, di poter costituire rapporti contrattuali con una pubblica amministrazione;
- d) non essere stato destituito, dispensato, decaduto o licenziato da altre pubbliche amministrazioni;
- e) non essere in posizione di quiescenza né di collocamento a riposo ai sensi delle vigenti normative in materia pensionistica;
- f) ottima padronanza nell'uso del personal computer, in particolare del pacchetto Office e dei principali applicativi;
- g) conoscenza della lingua inglese.

Art. 5 Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla procedura comparativa, redatta in carta semplice secondo lo schema di domanda allegato al presente avviso ("allegato B"), debitamente firmata a pena di esclusione, corredata dal curriculum professionale e dalla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, deve essere inviata a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno al seguente indirizzo:

Regione Molise - Direzione generale della Giunta regionale - Area Prima
Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro – via Colitto, 2/6, 86100 Campobasso.

La domanda deve essere inviata entro e non oltre il termine di trenta giorni decorrente dalla data di pubblicazione del presente bando sul sito web istituzionale dell'Amministrazione regionale del Molise. A tal fine fa fede il timbro e la data dell'Ufficio postale accettante.

Nel caso in cui il termine massimo di presentazione cada in giorno festivo, esso deve intendersi prorogato alla successiva giornata lavorativa. In ogni caso non verranno prese in considerazione le domande che, pur spedite nel termine indicato, dovessero pervenire alla Regione Molise oltre i 7 (sette) giorni successivi alla predetta data.

L'Amministrazione regionale non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del

cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

La domanda può essere altresì inviata, fermi restando i termini di scadenza innanzi indicati, per via telematica al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: reclutamento@cert.regione.molise.it. (esclusivamente in formato “.pdf”).

Al fine dell'ammissione alla partecipazione alla procedura comparativa, i candidati devono redigere una domanda in conformità allo schema allegato al presente Avviso (Allegato B), a pena di inammissibilità della candidatura.

Sul retro della busta contenente la domanda ovvero nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata deve essere riportata la dicitura: “Avviso pubblico per la valutazione comparativa finalizzata al conferimento di complessivi n. 5 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa a supporto della Direzione generale della Salute, finalizzati al supporto per le attività rientranti nelle Linee progettuali n. 3 e n. 13”. Codice LA LP 2015.

La domanda deve essere datata e sottoscritta, a pena di esclusione, senza necessità di autenticazione.

Per i titoli di studio devono essere indicati la data di conseguimento, l'ente che li ha rilasciati e la votazione conseguita. Per le esperienze lavorative deve essere chiaramente desumibile la durata in mesi di ciascuna di esse.

Fermo restando le sanzioni penali previste dal DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii. in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dai controlli effettuati all'atto di conferimento dell'incarico emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome, codice fiscale, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza e indirizzo di domicilio, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica al quale si desidera siano inviate le eventuali comunicazioni;
- b) possesso della cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione europea;
- c) comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- d) godimento di diritti civili e politici, ovvero i motivi del mancato godimento;
- e) di essere in regola con gli obblighi imposti dalle leggi sul reclutamento militare;
- f) di non essere stato destituito o dispensato o decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- g) di non essere in posizione di quiescenza né essere stato collocato a riposo ai sensi delle vigenti normative in materia pensionistica;
- h) il possesso del titolo di studio richiesto con l'indicazione degli estremi del conseguimento.

Alla domanda il candidato, ai sensi dell'articolo 2.2.7 della direttiva in merito all'utilizzo delle forme di lavoro flessibili e delle forme di lavoro autonomo nell'ambito dell'Amministrazione regionale, dovrà allegare, a pena di esclusione, una documentata relazione (al massimo di due pagine) nella quale deve dimostrare la conoscenza approfondita di:

❖ per la **Linea progettuale n. 3 – profilo 1 LP3:**

- sistema sanitario regionale, con particolare riferimento all'organizzazione delle reti ospedaliere e delle reti di emergenza – urgenza;
- attività di programmazione sanitaria con particolare riferimento alle attività di riconoscimento degli istituti di ricovero e cura e delle procedure di autorizzazione e accreditamento;
- livelli essenziali di assistenza;

❖ per la **Linea progettuale n. 3 – profilo 2 LP3:**

- programmazione sanitaria regionale e relative procedure e procedimenti;
- organizzazione sanitaria;
- governance dei sistemi sanitari;
- attività di programmazione sanitaria con particolare riferimento all'accreditamento sanitario istituzionale;
- sistemi di analisi e valutazione delle attività di ricovero;
- livelli essenziali di assistenza;

❖ per la **Linea progettuale n. 3 – profilo 3 LP3:**

- attività riferite alle procedure di autorizzazione e accreditamento sanitario istituzionale;
- procedimenti di programmazione sanitaria;
- programmazione sanitaria regionale;
- livelli essenziali di assistenza;

- flussi informativi sanitari;
- ❖ per la **Linea progettuale n. 13 - A LP13**:
 - sistema sanitario nazionale e regionale;
 - gestione e monitoraggio delle risorse finanziarie vincolate alle progettualità finanziate dal SSN;
 - monitoraggio dei dati economici sanitari, monitoraggio dei costi del sistema sanitario regionale;
 - flussi economici e finanziari di cassa;
- ❖ per la **Linea progettuale n. 13 - B LP13**:
 - normativa nazionale e regionale in materia sanitaria;
 - sistema sanitario nazionale e regionale;
 - rendicontazione dei fondi pubblici;
 - normativa regionale, nazionale e comunitaria in materia di gestione della spesa pubblica;
 - fondo sanitario regionale;
 - conoscenza e finanziamento dei LEA.

Il candidato deve dichiarare di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito tutte le prescrizioni e le indicazioni contenute nel presente avviso e, in particolare, quanto contenuto nel presente avviso circa le modalità di comunicazione ai candidati.

Sono esclusi dalla presente procedura comparativa i candidati che non risultano in possesso dei requisiti richiesti alla data di scadenza del presente bando. Sono esclusi altresì i candidati la cui domanda di partecipazione è priva di firma autografa o priva della copia del documento di riconoscimento.

I suddetti documenti devono essere redatti, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sottoscritti in forma autografa e corredati di fotocopia di un documento di identità chiaro e leggibile del firmatario.

Art. 6 Ammissione alla procedura comparativa

Alla Commissione per la valutazione comparativa delle domande di partecipazione e dei curricula professionali viene trasmesso l'elenco alfabetico dei candidati che hanno inviato la domanda unitamente alle relative istanze.

L'inclusione nell'elenco non attribuisce ad alcun candidato il diritto al conferimento dell'incarico.

Art. 7 Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice, nominata dal Direttore generale della Giunta regionale ai sensi del Regolamento regionale 17 ottobre 2003, n. 3, in materia di disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione presso l'Amministrazione regionale, è così composta:

- dott. Michele Colitti, dirigente, con funzioni di presidente;
- dott. Francesco Sforza, dirigente, con funzioni di componente;
- dott.ssa Donata lalonardi, dipendente regionale, con funzioni di componente;
- dott.ssa Alessandra Brunetti, dipendente regionale, con funzioni di segreteria.

La Commissione esamina le domande di partecipazione, i curricula e le relazioni allegate.

Art. 8 Modalità di valutazione

La Commissione, ferma restando l'attribuzione dei punteggi di cui all'articolo 4 relativi alla valutazione comparativa dei curricula professionali calcolati in sessantesimi, attribuisce ulteriori punteggi, espressi in decimi, per gli ulteriori titoli culturali posseduti dai candidati espressi.

È facoltà della Commissione, qualora lo ritenga opportuno e a integrazione della valutazione comparativa dei curricula, espletare colloqui con i candidati preselezionati, al fine di acquisire ulteriori elementi di valutazione di ordine motivazionale e attitudinale. Della eventuale attivazione di tali colloqui verrà data notizia attraverso il sito web istituzionale dell'Amministrazione regionale.

Art. 9 Graduatoria di merito

La Commissione, al termine della procedura comparativa, trasmette la graduatoria di merito unitamente agli atti di segreteria al Direttore generale della Giunta regionale che con proprio atto approva la graduatoria di merito.

La graduatoria definitiva viene pubblicata sul sito web istituzionale dell'Amministrazione. Il candidato risultato vincitore viene convocato dal Direttore generale della Regione Molise all'indirizzo indicato dal candidato medesimo nella domanda di partecipazione.

La rinuncia al conferimento dell'incarico da parte di un candidato determina la decadenza dalla graduatoria definitiva e determina per l'Amministrazione regionale la facoltà di scorrimento della graduatoria.

Tutti i candidati dovranno tempestivamente comunicare all'ente ogni variazione del proprio recapito.

Art. 10 Conferimento dell'incarico

Il conferimento dell'incarico di collaborazione coordinata e continuativa avviene con la sottoscrizione del contratto, previo accertamento del possesso dei titoli dichiarati dal candidato risultato vincitore.

In rappresentanza dell'Amministrazione regionale, il contratto di collaborazione sarà sottoscritto dal Direttore generale della Giunta regionale.

Art. 11 Trattamento e protezione dei dati personali

L'Amministrazione, con riferimento alle vigenti disposizioni in materia di tutela e al trattamento dei dati personali, utilizzerà i dati contenuti nelle domande di partecipazione alla procedura comparativa esclusivamente ai fini della gestione della procedura di cui al presente avviso.

Il trattamento dei dati personali verrà effettuato attraverso una modalità di gestione sia manuale che informatizzata della domanda.

Il conferimento dei dati è pertanto obbligatorio, il loro mancato conferimento dà luogo alla esclusione dalla presente procedura comparativa.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Direttore generale della Giunta regionale, che individua il responsabile del procedimento.

I dati personali dei candidati vengono raccolti presso il Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro della Direzione generale della Giunta regionale per le finalità istituzionali.

Art. 12 Pubblicazioni

Il presente avviso di procedura comparativa è pubblicato nel sito web istituzionale della Regione Molise:

www.regione.molise.it > Albo pretorio

www.regione.molise.it > selezioni e concorsi

www.regione.molise.it > amministrazione trasparente > bandi di concorso.

La pubblicazione del presente avviso nella sezione Albo pretorio ha effetti di pubblicità legale ai sensi della normativa vigente.

Art. 13 Disposizioni finali e comunicazioni ai candidati

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere revocare o annullare in qualsiasi momento, a suo insindacabile giudizio, il presente avviso di procedura comparativa, senza obbligo di comunicarne le motivazioni e senza che i partecipanti possano vantare diritti nei confronti della Regione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alla normativa nazionale e regionale vigente.

Le determinazioni in merito all'ammissione e al conferimento degli incarichi o ogni altra comunicazione relativa alla presente procedura sono rese note mediante pubblicazione nella pagina internet di cui all'articolo 12.

Le comunicazioni effettuate sul sito web istituzionale hanno valore, a tutti gli effetti di legge, di comunicazione agli interessati.

L'efficacia dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa oggetto del presente avviso è subordinata agli obblighi di cui all'articolo 15, comma 2, del decreto legislativo n. 33/2013.