



## Allegato 2

### Fondo per lo Sviluppo e la Coesione 2000-2006

SCHEDA INTERVENTO dell'Azione 3 – “Dai credito ai giovani” dell'Accordo di Programma Quadro (APQ) in materia di “Politiche del Lavoro”,

<b>Codice intervento</b>	
<b>Titolo intervento</b>	Dai credito ai giovani
<b>Ente programmatore</b>	Regione Molise
<b>Ente attuatore/destinatario del finanziamento</b>	Imprese con sede nella regione Molise
<b>Localizzazione</b>	Territorio regionale
<b>Tipologia</b>	Aiuti a individui o imprese
<b>Valore complessivo progetto</b>	<del>€ 1.933.317,14</del> , € 1.973.317,14 di cui € 400.000,00 di riserva a valere su Garanzia Giovani
<b>Fonti di finanziamento</b>	<del>Fondo per lo Sviluppo e la Coesione 2000-2006</del> Fondo per lo Sviluppo e la Coesione 2000-2006 per € 1.453.317,14 economie di Welfare to Work per € 520.000,00
<b>Fasi dell'intervento</b>	<i>Le fasi che saranno interessate dall'intervento</i>  Fase di concessione del finanziamento - Approvazione della graduatoria dei beneficiari.  Fase di esecuzione degli investimenti - Avvio e ultimazione degli investimenti.  Fase di chiusura progetto - Atto amministrativo che determina in via definitiva l'ammontare dell'aiuto all'individuo o all'impresa.
<b>Principali adempimenti amministrativi</b>	<i>Adempimenti amministrativi propri dell'Ente programmatore:</i>  <ol style="list-style-type: none"><li>1. Provvedimento della Giunta Regionale che approva l'“Avviso pubblico” e pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Molise (BURM) e nel sito web istituzionale;</li><li>2. Verifica delle condizioni di ammissibilità e concessione del finanziamento;</li><li>3. Adozione dei singoli provvedimenti di erogazione dei finanziamenti fino ad esaurimento delle risorse finanziarie disponibili;</li><li>4. Provvedimento dirigenziale di approvazione delle rendicontazioni dei beneficiari ed eventuale definizione di economie;</li><li>5. Provvedimento di scorrimento dell'elenco fino ad esaurimento delle risorse disponibili.</li><li>6. Provvedimento di assegnazione pro quota in favore degli altri due bandi sui giovani in caso di economie conseguite</li></ol> <i>Adempimenti amministrativi propri del destinatario del finanziamento:</i>  <ul style="list-style-type: none"><li>• Presentazione delle richieste di finanziamento secondo le modalità indicate dall'Avviso pubblico;</li><li>• In caso di ammissione al finanziamento dichiarazione di assunzione del/i lavoratore/i;</li><li>• Rendicontazione anticipo del finanziamento;</li><li>• Rendicontazione saldo del finanziamento.</li></ul>

<p><b>Descrizione del progetto e degli obiettivi</b></p>	<p>L'intervento consiste nell'istituire un fondo per l'erogazione di un beneficio economico ad aziende che assumono giovani lavoratori, anche nell'ottica di integrazione delle misure previste dal Piano garanzia Giovani.</p> <p>I beneficiari dell'Azione sono i datori di lavoro che, nel periodo compreso tra la data di pubblicazione dell'Avviso nel BURM e i 60 giorni successivi all'approvazione della relativa graduatoria finale, determinino un incremento occupazionale stabile presso una sede operativa, stabilimento o ufficio collocati nel territorio della regione Molise, assumendo giovani di età inferiore ai 35 anni "svantaggiati" o "molto svantaggiati" ai sensi del Regolamento Comunitario n. 651/2014 residenti in Molise alla data di assunzione, o giovani molisani che, comunque, <b>non abbiano compiuto, alla data di assunzione, il 35° anno di età.</b></p> <p>E' prevista, all'interno del Bando, una riserva specifica per giovani che aderiscono al percorso "Garanzia Giovani", per un importo di base di € 400.000,00.</p> <p>Le assunzioni devono riguardare giovani residenti in Molise inoccupati o disoccupati iscritti ai Centri per l'Impiego della regione Molise e <u>devono costituire un aumento netto</u> del numero di lavoratori dipendenti a tempo indeterminato, mediamente occupati nei dodici mesi precedenti alla data dell'assunzione.</p> <p>Per la riserva relativa a Garanzia Giovani valgono le regole specifiche del Programma Garanzia Giovani.</p> <p><u>Nel caso in cui l'assunzione non rappresenti un aumento netto</u> del numero di addetti, in quanto il posto occupato era vacante a seguito di dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento, riduzione dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa e non in seguito a licenziamenti per riduzione del personale, <u>il datore di lavoro, per poter procedere all'assunzione, dovrà obbligatoriamente dichiararlo sotto la propria responsabilità.</u></p> <p>Per ogni giovane "svantaggiato" assunto il beneficio verrà concesso nella misura pari al 50% dei costi salariali sostenuti nei 12 mesi successivi all'assunzione, nel caso invece di giovane "molto svantaggiato", il beneficio verrà concesso sempre nella misura del 50% dei costi salariali sostenuti, però, nei 24 mesi successivi all'assunzione a tempo indeterminato e, comunque, secondo quanto stabilito dal Regolamento Comunitario n. 651/2014 in materia di aiuti in esenzione compatibili con il mercato interno e/o nel rispetto del Regolamento Comunitario n. 1407/2013 il c. d. "<i>de minimis</i>".</p> <p>I costi salariali comprendono la retribuzione lorda, prima delle imposte, i contributi obbligatori, quali gli oneri previdenziali, i contributi assistenziali per figli e familiari.</p> <p>Qualora il giovane da assumere non rientri nelle suddette categorie, l'azienda potrà, comunque, usufruire di un beneficio economico pari al 50% dei costi salariali sostenuti nei 12 mesi successivi all'assunzione a tempo indeterminato. In tal caso il sostegno all'impresa sarà erogato nel rispetto del Regolamento Comunitario n. 1407/2013 il c. d. "<i>de minimis</i>".</p> <p>I benefici all'azienda potranno essere erogati, nel rispetto del Regolamento Comunitario n. 1407 del 18/12/2013 e/o del Regolamento Comunitario n. 651/2014, in percentuale sulle spese sostenute e certificate relative ai costi salariali con rimessa diretta all'azienda.</p> <p>Il beneficio erogato all'azienda non potrà superare un limite massimo per ogni giovane assunto a tempo indeterminato, fissato nel Bando.</p> <p>I datori di lavoro interessati dovranno presentare domanda alla Regione Molise entro 60 giorni dalla pubblicazione dell'Avviso nel BURM e procedere all'assunzione del o dei giovani entro 60 giorni dalla pubblicazione della relativa graduatoria finale.</p> <p>L'assegnazione dei benefici avviene attraverso procedura a bando. E' prevista l'assunzione di circa 200 giovani.</p> <p>I datori di lavoro si impegnano a conservare l'assunzione o le assunzioni del o dei giovani per la quale o per le quali hanno usufruito dei benefici, fatto salvo il caso di licenziamento per giusta causa, per almeno 24 mesi successivi alla concessione del beneficio e, al contempo, a dotarsi di apposita polizza fideiussoria a garanzia di tale vincolo.</p>
<p><b>Livello di progettazione disponibile</b></p>	<p>Redazione della programmazione di dettaglio</p>